

**Deelraad Reglement van Stichting Het Bakken Almere te Almere
Colofon**

Uitgave: 31 maart 2021

Vastgesteld door Bestuur: K. Oirbons

Instemming MR:

Geldigheidsduur: 31 maart 2021 tot 31 maart 2023

Paragraaf 1 Algemeen

Artikel 1 Begripsbepaling

Dit reglement verstaat onder:

de wet:	de Wet medezeggenschap op scholen is van toepassing.
bevoegd gezag:	Het bestuur van Het Baken Almere.
medezeggenschapsraad:	de medezeggenschapsraad als bedoeld in artikel 3 van wet.
leerlingen:	de leerlingen van Het Baken Almere
ouders:	de ouders, voogden of verzorgers van de leerlingen.
personeel:	het personeel dat in dienst is dan wel ten minste 6 maanden te werk gesteld is zonder benoeming bij het bevoegd gezag en dat werkzaam is bij Het Baken Almere.
geleding:	de afzonderlijke onderdelen van leden, bedoeld in artikel 3, derde lid van de wet.

Paragraaf 2 De deelraad

Artikel 2 Deelraad (DR)

1. In overeenstemming met het statuut van Het Baken Almere is een deelraad verbonden aan een school van Het Baken Almere, waarin de geledingen vertegenwoordigd zijn.
2. De leden van de deelraad worden rechtstreeks gekozen door de geledingen. (personeel, leerlingen, ouders)
3. Een leerling moet de minimale leeftijd van 13 jaar hebben om zitting te mogen nemen in de DR.
4. Leden van de DR hebben zitting in de DR zonder last of ruggenspraak.

Artikel 3 Omvang en samenstelling medezeggenschapsraad

1. Het aantal leden van de DR is geregeld in het Statuut Medezeggenschap.
2. De samenstelling van de verkiesbare plaatsen is geregeld in het Statuut Medezeggenschap.
3. De deelraad bestaat uit een geleding personeel en een even grote geleding bestaande uit leerlingen en ouders.
4. Indien de geledingen ouders en leerlingen niet uit hetzelfde aantal leden kan bestaan omdat onvoldoende ouders dan wel leerlingen bereid zijn lid te worden, kan de niet door de desbetreffende groep te vervullen plaats worden toebedeeld aan de andere geleding.

Artikel 4 Onverenigbaarheden

1. Personen die deel uitmaken van het bevoegd gezag, de schoolleiding of het management van een van de scholen van Het Baken Almere kunnen geen zitting nemen in de DR.
2. Een personeelslid dat is opgedragen om namens het bevoegd gezag op te treden in besprekingen met de DR kan niet tevens lid zijn van de DR.
3. Een lid van de Raad van Toezicht kan niet tevens lid zijn van de DR.
4. Een personeelslid dat tevens ouder is, kan deel uitmaken van de DR maar moet vooraf de keuze maken in welke hoedanigheid zitting genomen wordt. Dit kan zijn lid van de oudergeleding of als personeelsgeleding.

Artikel 5 Zittingsduur

1. Een lid van de DR heeft zitting voor een periode van drie jaar.
2. Een lid van de DR treedt na zijn/haar zittingsperiode terstond af en is direct herkiesbaar.
3. Een lid dat ter vervulling van een tussentijdse vacature is aangewezen of verkozen, treedt af op het tijdstip waarop degene in wiens plaats hij is aangewezen of verkozen, zou moeten aftreden.
4. Behalve door periodieke aftreding eindigt het lidmaatschap van de MR zodra een lid geen deel meer uitmaakt van de geleding waaruit en waardoor hij is gekozen.
5. Een lid kan maximaal 2 termijnen van drie jaar zitting hebben in de DR.

Paragraaf 3 De verkiezing

Artikel 6 Organisatie verkiezingen

1. De leiding en de eindverantwoordelijkheid van de verkiezing van de leden van de DR berust bij de DR. De organisatie daarvan kan de DR opdragen aan een verkiezingscommissie.
2. De DR bepaalt de samenstelling, werkwijze en de bevoegdheden van de verkiezingscommissie, alsmede de wijze waarop over bezwaren inzake besluiten van de verkiezingscommissie wordt beslist.

Artikel 7 Datum verkiezingen

1. De verkiezingscommissie bepaalt na overleg met de directeur/rector de datum van de verkiezingen, alsmede de tijdstippen van aanvang en einde van de stemming.
2. De verkiezingscommissie doet van een en ander mededeling aan de directeur/rector, aan het personeel, de ouders en de leerlingen.

Artikel 8 Verkiesbare en kiesgerechtigde personen

Het personeel kiest uit haar midden het voor haar geldende aantal leden als lid van de DR.

De ouder- en leerlinggeleding kiezen uit hun midden het voor hen geldende aantal leden als lid van de DR.

Verkiesbaar zijn het personeel van de school (met een aanstelling van ten minste 6 maanden), de ouders van de leerlingen van de school en de leerlingen van de school. Een leerling moet de minimumleeftijd van 13 jaar hebben.

Artikel 9 Verkiezingen

De verkiezingen vinden plaats bij geheime, schriftelijke (digitale) stemming.

Artikel 10 Stemming en volmacht

Een kiesgerechtigde brengt ten hoogste evenveel stemmen uit als er zetels zijn voor zijn geleding in de DR. Op een kandidaat kan slechts één stem worden uitgebracht.

Artikel 11 Uitslag verkiezingen

Gekozen zijn de kandidaten die achtereenvolgens het hoogste aantal stemmen op zich hebben verenigd. Indien er voor de laatste te bezetten zetel meer kandidaten zijn, die een gelijk aantal stemmen op zich verenigd hebben, beslist tussen hen het lot.

De DR stelt de uitslag van de verkiezingen vast en maakt deze schriftelijk bekend aan het bevoegd gezag, de geledingen en de betrokken kandidaten.

Artikel 12 Tussentijdse vacature

In geval van een tussentijdse vacature wijst de MR tot opvolger van het betrokken lid aan de kandidaat uit de desbetreffende geleding die blijkens de vastgestelde uitslag, bedoeld in artikel 13, eerste lid van dit reglement, daarvoor als eerste in aanmerking komt.

De aanwijzing geschiedt binnen een maand na het ontstaan van de vacature. De DR doet van deze aanwijzing mededeling aan het bevoegd gezag, de geledingen en de betrokken kandidaat.

Indien uit de ouders, de leerlingen en het personeel minder kandidaten zijn gesteld dan er zetels in de DR voor die geleding zijn of indien er geen opvolger als bedoeld in het eerste lid aanwezig is, kan in de vacature(s) voorzien worden door het houden van een tussentijdse verkiezing. In dat geval zijn de artikelen 6 t/m 12 van dit reglement van overeenkomstige toepassing.

Artikel 13 Bewaartermijn

In geval van schriftelijke stemming worden de gebruikte stembiljetten door de verkiezingscommissie in gesloten envelop overgedragen aan de secretaris van de DR.

Artikel 14 Bezwaarregeling

1. Iedere belanghebbende kan, binnen een week na de bekendmaking daarvan, bij de verkiezingscommissie bezwaar maken tegen een besluit over:
 - a. de vaststelling van de uitslag van de verkiezing, zoals geregeld in artikel 11;
 - b. de voorziening in een tussentijdse vacature, zoals geregeld in artikel 12.
2. De verkiezingscommissie beslist uiterlijk binnen 15 werkdagen op het bezwaar en treft daarbij de voorzieningen die nodig zijn.

Paragraaf 4 Algemene taken en bevoegdheden van de (deel) medezeggenschapsraad

Artikel 15 Overleg met schoolleiding

1. De schoolleiding en de DR komen bijeen, indien daarom onder opgave van redenen wordt verzocht door de DR, een geleding van de DR of de schoolleiding.
2. Indien twee derde deel van de leden van de DR en de meerderheid van elke geleding dat wensen, voert het bevoegd gezag de in het eerste lid bedoelde bespreking met elke geleding afzonderlijk.

Artikel 16 Initiatiefbevoegdheid deelraad

1. De DR is bevoegd tot bespreking van alle aangelegenheden die de algemene gang van zaken van de school betreft. Hij is bevoegd over deze aangelegenheden aan de schooldirectie voorstellen te doen en standpunten kenbaar te maken.
2. De schoolleiding brengt op deze voorstellen, binnen drie maanden een schriftelijke, met redenen omklede reactie uit aan de DR.
3. Alvorens over te gaan tot het uitbrengen van deze reactie, stelt de schoolleider de DR ten minste eenmaal in de gelegenheid met hem overleg te voeren over de voorstellen van de DR.
4. Indien twee derde deel van de leden van de DR en de meerderheid van elke geleding dat wensen, voert de schoolleiding de in het eerste lid bedoelde besprekingen en overleg met elke geleding afzonderlijk.

Artikel 17 Openheid, onderling overleg en gelijke behandeling

1. De DR bevordert naar vermogen openheid en onderling overleg in de scholen/locaties.

2. De DR waakt voorts in de scholen in het algemeen tegen discriminatie op welke grond dan ook en bevordert gelijke behandeling in gelijke gevallen.
3. De DR doet aan alle bij de groepen betrokkenen digitaal verslag van zijn werkzaamheden en stelt de geledingen in de gelegenheid om over aangelegenheden die de betrokken geleding in het bijzonder aangaan met hem overleg te voeren.
4. De DR plaatst de agenda en notulen van de vergaderingen op intranet en heeft de verplichting de MR te informeren.

Artikel 18 Informatieverstrekking

1. De DR ontvangt van de schoolleiding, al dan niet gevraagd, tijdig alle inlichtingen die deze voor de vervulling van zijn taak redelijkerwijze nodig heeft.
2. Voor de informatie die de DR in elk geval ontvangt, wordt verwezen naar het betreffende artikel van de WMS.
3. Indien de schoolleider een voorstel voor advies of instemming voorlegt aan een geleding van de DR wordt dat voorstel gelijktijdig ter kennisneming aan de andere geleding van de DR aangeboden. Daarbij verstrekt de schoolleiding de beweegredenen van het voorstel, alsmede de gevolgen die de uitwerking van het voorstel naar verwachting zal hebben voor het personeel, ouders en leerlingen en van de naar aanleiding daarvan genomen maatregelen.

Artikel 19 Jaarverslag

De DR stelt jaarlijks een verslag van zijn werkzaamheden in het afgelopen jaar vast en zendt dit verslag ter kennisneming aan de ambtelijk secretaris die daarna zorgt dat het verslag ten behoeve van belangstellenden op een algemeen toegankelijke plaats op de scholen ter inzage wordt gelegd en verzonden aan het bevoegd gezag, de directies, personeel, ouders/leerlingen. De DR draagt er zorg voor dat het verslag ten behoeve van belangstellenden op een algemeen toegankelijke plaats op de locaties ter inzage wordt gelegd.

Artikel 20 Openbaarheid en geheimhouding

1. De vergadering van de DR is openbaar, tenzij over individuele personen wordt gesproken of de aard van een te behandelen zaak naar het oordeel van een derde van de leden zich daartegen verzet.
2. Indien bij een vergadering of een onderdeel daarvan een persoonlijk belang van een van de leden van de DR in het geding is, kan de DR besluiten dat het betrokken lid aan die vergadering of dat onderdeel daarvan niet deelneemt. De DR besluit dan tegelijkertijd dat de behandeling van de desbetreffende aangelegenheid in een besloten vergadering plaatsvindt.
3. De leden van de DR zijn verplicht tot geheimhouding van alle zaken die zij in hun hoedanigheid vernemen, ten aanzien waarvan de schoolleiding dan wel de DR hun geheimhouding heeft opgelegd of waarvan zij, in verband met opgelegde geheimhouding, het vertrouwelijke karakter moeten begrijpen. Het voornemen om geheimhouding op te leggen wordt zoveel mogelijk vóór de behandeling van de betrokken aangelegenheid meegedeeld.
4. Degene die de geheimhouding, zoals bedoeld in het derde lid van dit artikel, oplegt, deelt daarbij tevens mede welke schriftelijke of mondelinge verstrekte gegevens onder de geheimhouding vallen en hoelang deze dient te duren, alsmede of er personen zijn ten aanzien van wie de geheimhouding niet in acht hoeft te worden genomen.
5. De plicht tot geheimhouding vervalt niet door beëindiging van het lidmaatschap van de DR, noch door beëindiging van de band van de betrokkene met de groep.

Paragraaf 5 Bijzondere bevoegdheden van de (deel) medezeggenschapsraad

Artikel 21 Instemmings- en adviesbevoegdheid (deel) medezeggenschapsraad

Op de instemmings- en adviesbevoegdheden van de DR, de personeels-, de ouder- en leerlinggeleding zijn de relevante artikelen van de WMS.

Artikel 22 Toepasselijkheid bijzondere bevoegdheden

1. De bevoegdheden op grond van het relevante artikel in de WMS zijn niet van toepassing, voor zover:
 - a. de desbetreffende aangelegenheid reeds inhoudelijk is geregeld in een bij of krachtens wet gegeven voorschrift;
 - b. wanneer de betrokken aangelegenheid het individuele personeelslid dan wel de individuele leerling betreft met uitzondering van het voorstel tot benoeming of ontslag van het bestuur.
2. De bevoegdheden van het deel van de DR dat uit en door het personeel is gekozen, zijn niet van toepassing, voor zover de desbetreffende aangelegenheid reeds inhoudelijk is geregeld in een collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 23 Termijnen

1. De schoolleider stelt de DR, of die geleding van de DR die het aangaat, een redelijke termijn waarbinnen een schriftelijk standpunt uitgebracht dient te zijn over de voorgenomen besluiten met betrekking tot een aangelegenheid als bedoeld in artikel 14 van dit reglement.
2. Voor spoedeisende zaken kan in onderling overleg een kortere termijn worden afgesproken.
3. Indien de DR dan wel de geleding van de DR die het aangaat, niet binnen die redelijke termijn advies uitbrengt, dan wel geen uitsluitsel geeft over het al dan niet verlenen van instemming, kan de schoolleiding het voorgenomen besluit omzetten in een definitief besluit.

Paragraaf 6 Inrichting en werkwijze (deel) medezeggenschapsraad

Artikel 24 Verkiezing voorzitter en secretaris

1. De DR kiest uit zijn midden een voorzitter, een plaatsvervangend voorzitter en een secretaris.
2. De voorzitter, of bij diens verhindering de plaatsvervangend voorzitter, vertegenwoordigt de DR in rechte.
3. De DR kan er voor kiezen een penningmeester aan te stellen indien dit wenselijk wordt geacht.

Artikel 25 Uitsluiting van leden van de (deel) medezeggenschapsraad

1. De leden van de DR komen de uit het lidmaatschap voortvloeiende verplichtingen na.
2. De DR kan tot het oordeel komen, dat een lid van de DR de in het eerste lid bedoelde verplichtingen niet nakomt, indien het betrokken lid:
 - a. hetzij ernstig nalatig is in het naleven van de bepalingen van de wet en van het medezeggenschapsreglement;
 - b. hetzij de plicht tot geheimhouding schendt over gegevens waarvan hij het vertrouwelijk karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden;
 - c. hetzij een ernstige belemmering vormt voor het functioneren van de DR

3. Ingeval van een oordeel als bedoeld in het tweede lid kan de DR met een meerderheid van ten minste twee derde deel van het aantal leden besluiten het betreffende lid te wijzen op zijn verplichtingen dan wel het desbetreffende lid verzoeken zich terug te trekken als lid van de DR.
4. Ingeval van een oordeel als bedoeld in het tweede lid kan de geleding, waaruit en waardoor het betrokken lid is gekozen, met een meerderheid van ten minste twee derde besluiten het lid van de MR uit te sluiten van de werkzaamheden van de DR voor de duur van ten hoogste drie maanden.
5. De DR pleegt ingeval van het in het tweede lid bedoelde oordeel en ingeval van een voornemen als bedoeld in het derde lid zoveel als mogelijk overleg met de geleding waardoor het betrokken lid is gekozen, rekening houdend met de vertrouwelijkheid van gegevens.
6. Een in het tweede lid bedoeld oordeel wordt schriftelijk aan het betrokken lid kenbaar gemaakt.
7. Een in het derde en vierde lid bedoeld besluit kan niet worden genomen, dan nadat het betrokken lid in de gelegenheid is gesteld schriftelijk kennis te nemen van de tegen hem ingebrachte bezwaren en tevens in de gelegenheid is gesteld zich daartegen te verweren, waarbij hij zich desgewenst kan doen bijstaan door een raadsman.

Artikel 26 Indienen agendapunten door personeel, ouders en leerlingen

1. Het personeel, ouders dan wel leerlingen in de geledingen kunnen de secretaris schriftelijk verzoeken een onderwerp of voorstel ter bespreking op de agenda van een vergadering te plaatsen.
2. De secretaris voert overleg met de voorzitter en informeert de aanvrager of het onderwerp of voorstel al dan niet ter bespreking op de agenda wordt geplaatst, alsmede waar en wanneer de vergadering zal plaatsvinden.
3. Binnen een week na de vergadering, stelt de secretaris de verzoeker uit het eerste lid van dit artikel, schriftelijk op de hoogte van het resultaat van de bespreking van dat onderwerp of voorstel.

Artikel 27 Raadplegen personeel, ouders en leerlingen

1. De DR kan besluiten, alvorens een besluit te nemen over een voorstel van de schoolleiding over een aangelegenheid zoals bedoeld in artikel 15 van dit reglement, het personeel, de ouders/leerlingen, dan wel de afzonderlijke geledingen over dat voorstel te raadplegen.
2. Het voornemen tot het houden van een raadpleging wordt direct ter kennisneming van het bevoegd gezag gebracht.

Artikel 28 Huishoudelijk reglement

1. De DR stelt, met inachtneming van de voorschriften van het medezeggenschapsreglement en de wet, een huishoudelijk reglement vast.
2. In het huishoudelijk reglement wordt in ieder geval geregeld:
 - a. de taakomschrijving van de voorzitter en secretaris;
 - b. de wijze van bijeenroepen van vergaderingen;
 - c. de wijze van opstellen van de agenda en notulen;
 - d. de wijze van besluitvorming;
 - e. het quorum dat vereist is om te kunnen vergaderen.
 - f. protocol voor verkiezingen van MR en DR leden
3. De DR zendt een afschrift van het huishoudelijk reglement aan het schoolleiding.

Paragraaf 7 Regeling geschillen

Artikel 29 Aansluiting geschillencommissie

Het Baken Almere is aangesloten bij de Landelijke Commissie Geschillen WMS te Utrecht.

Artikel 30 Geschillen WMS

Geschillen zijn geregeld in relevante artikel van de WMS. Voor de volgende geschillen kan men zich wenden tot de LCG WMS:

- geschil m.b.t. de instemmingsbevoegdheid, aanhangig te maken door het bevoegd gezag
- geschil over de inhoud van het medezeggenschapsreglement of –statuut, aanhangig te maken door het bevoegd gezag en/of de DR
- geschil m.b.t. de adviesbevoegdheid, aanhangig te maken door de DR
- geschil m.b.t. de interpretatie van de wet of de bepalingen van het reglement voor de MR en/of statuut, aanhangig te maken door het bevoegd gezag en/of de DR.

Paragraaf 8 Overige bepalingen

Artikel 31 Overleg namens bevoegd gezag

Rector/directeur voert namens het bevoegd gezag het overleg, als bedoeld in dit reglement, met de DR.

Op verzoek van de DR of op verzoek van het personeelslid, als genoemd in het eerste lid, kan het bevoegd gezag besluiten dat personeelslid te ontheffen van zijn taak om een bespreking namens het bevoegd gezag te voeren. In dat geval zorgt het bevoegd gezag terstond voor vervanging van het personeelslid.

Op verzoek van de DR voert het bevoegd gezag in bijzondere gevallen zelf de besprekingen met de DR.

Artikel 32 Voorzieningen

1. Het bevoegd gezag zorgt ervoor dat de DR kan beschikken over de voorzieningen, die de DR redelijkerwijs voor de vervulling van zijn taak nodig heeft.
2. Het bevoegd gezag werkt de faciliteiten voor de leden van de MR, zoals bedoeld in de wet, nader uit in het medezeggenschapsstatuut.

Artikel 33 Rechtsbescherming

Het bevoegd gezag draagt er zorg voor dat de leden en de gewezen leden van de DR niet uit hoofde daarvan worden benadeeld in hun positie met betrekking tot de organisatie.

Artikel 34 Wijziging reglement

Het bevoegd gezag legt elke wijziging van dit reglement als voorstel voor aan de MR en stelt het gewijzigde reglement slechts vast voor zover het na overleg al dan niet gewijzigde voorstel de instemming van ten minste twee derde deel van het aantal leden van de MR heeft verworven.

Artikel 35 Citeertitel; inwerkingtreding

1. Dit reglement kan worden aangehaald als: Reglement (deel)Medezeggenschap Het Baken Almere Almere.
2. Dit reglement treedt in werking met ingang van: 31 maart 2021 en heeft een looptijd tot 31 maart 2023

